



**STRATEGIJA RAZVITKA VELEUČILIŠTA "MARKO
MARULIĆ" U KNINU ZA RAZDOBLJE 2013. - 2017.**

Sadržaj

Sadržaj.....	2
1. Uvod.....	3
1.1. Opće informacije.....	3
1.2. O Strategiji razvitka Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu.....	7
2. Misija i vizija Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu.....	11
2.1. Misija.....	11
2.2. Vizija.....	11
3. Strateški ciljevi i zadaci Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu s pripadajućim mjerljivim indikatorima ostvarenja za razdoblje 2013. – 2017.....	12
3.1. Nastavni proces.....	12
3.2. Stručni i znanstveni rad.....	20
3.3. Razvojno-stručni rad.....	22
3.4. SUSTAV OSIGURANJA KVALITETE.....	24
3.5. RAZVOJ RESURSA.....	30
4. Osobe i tijela potrebna za provedbu Strategije razvitka Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu za razdoblje 2013.-2017.....	35

1. Uvod

1.1. Opće informacije

Dugoročni razvoj i uspješno funkcioniranje svakog visokog učilišta podrazumijeva promišljanje i donošenje određene strategije razvoja, koja treba sadržavati sve bitne elemente koji osiguravaju razvoj visokog učilišta. Prateći europske trendove razvoja binarnog sustava visokog obrazovanja, Zakonom o visokim učilištima definirana je mogućnost ustroja i izvedbe visokoškolskih stručnih studija na veleučilištima i visokim školama u Republici Hrvatskoj.

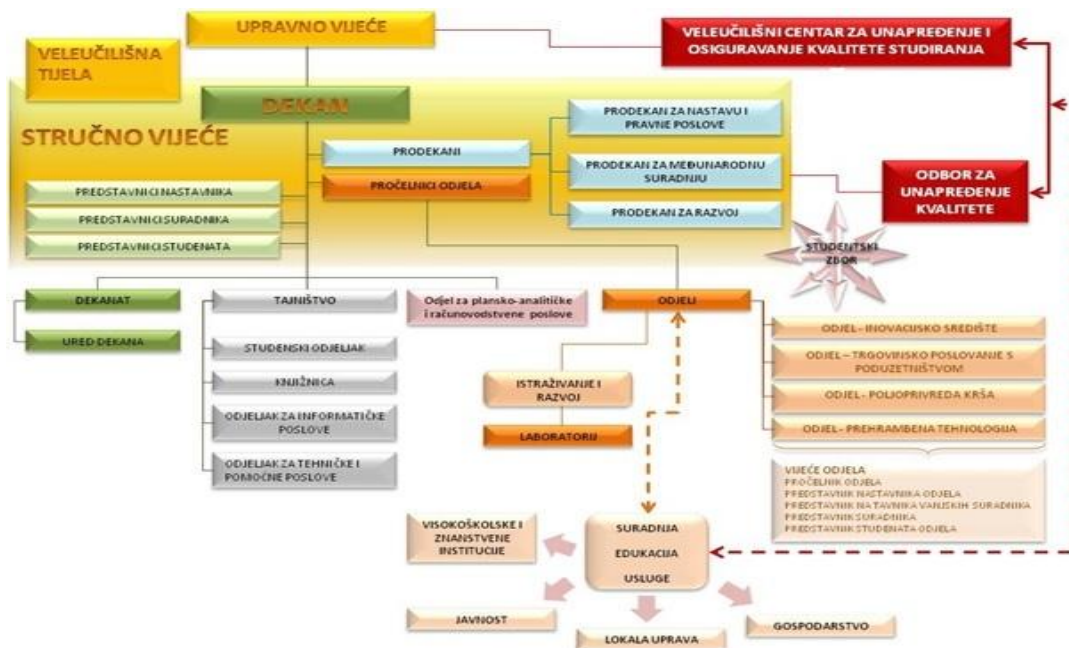
Slijedom toga Odlukom Vlade Republike Hrvatske donesenom 09. lipnja 2005. godine osnovano je Veleučilište "Marko Marulić" u Kninu. Uredbom o osnivanju (Narodne novine 73/2005), definirane su slijedeće djelatnosti Veleučilišta:

- ustrojavanje i izvođenje stručnih studija sukladno **Zakonu** o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju i Statutu Veleučilišta;
- obavljanje visokostručnog razvojnog i istraživačkog rada te znanstvenog rada, uz uvjete prema posebnim propisima;
- ustrojavanje i izvođenje programa stalnog usavršavanja, cjeloživotnog obrazovanja;
- izdavačka, bibliotečna i informatička djelatnost vezana za temeljnu djelatnost.

Temeljna je zadaća Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu je izobrazba stručnjaka orijentiranih više prema praksi s ciljem samostalne primjene stručnih i znanstvenih metoda specifičnih za pojedino područje izobrazbe. Ova izobrazba je od početka usmjerena prema praksi. U tu svrhu i studijski programi pojedinih studija sadržajno obuhvaćaju teorijska i primijenjena znanja, uključujući i praksu u odgovarajućim radnim sredinama, u zavisnosti od profila stručnjaka koji se obrazuju.

Upornošću i stručnošću svojih djelatnika Veleučilište je do sada uspjelo svladati niz problema na koje su nailazili, ali će i dalje to ustrajeno činiti kako bi se ostvarili zadani ciljevi te zadržala primjerena razina kvalitete studija.

Znanost i visoko obrazovanje najznačajniji su čimbenici razvoja u svijetu, stoga je želja Veleučilišta u Kninu da svojim djelovanjem doprinese ubrzanom i kvalitetnom razvoju grada Knina i okolice, Šibensko-kninske županije i šire.



Slika 1. Organizacijska shema Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu

Veleučilište "Marko Marulić" u Kninu započelo je s radom u akademskoj godini 2005./2006. te je kao i ostala veleučilišta ustrojeno na odjelskom principu.

Stručni studiji traju tri godine i njihovim se završetkom stječe 180 ECTS bodova. Specijalistički diplomski stručni studij Ekonomski i normativni okvir poduzetništva traje dvije godine i njegovim se završetkom stječe 120 ECTS bodova.

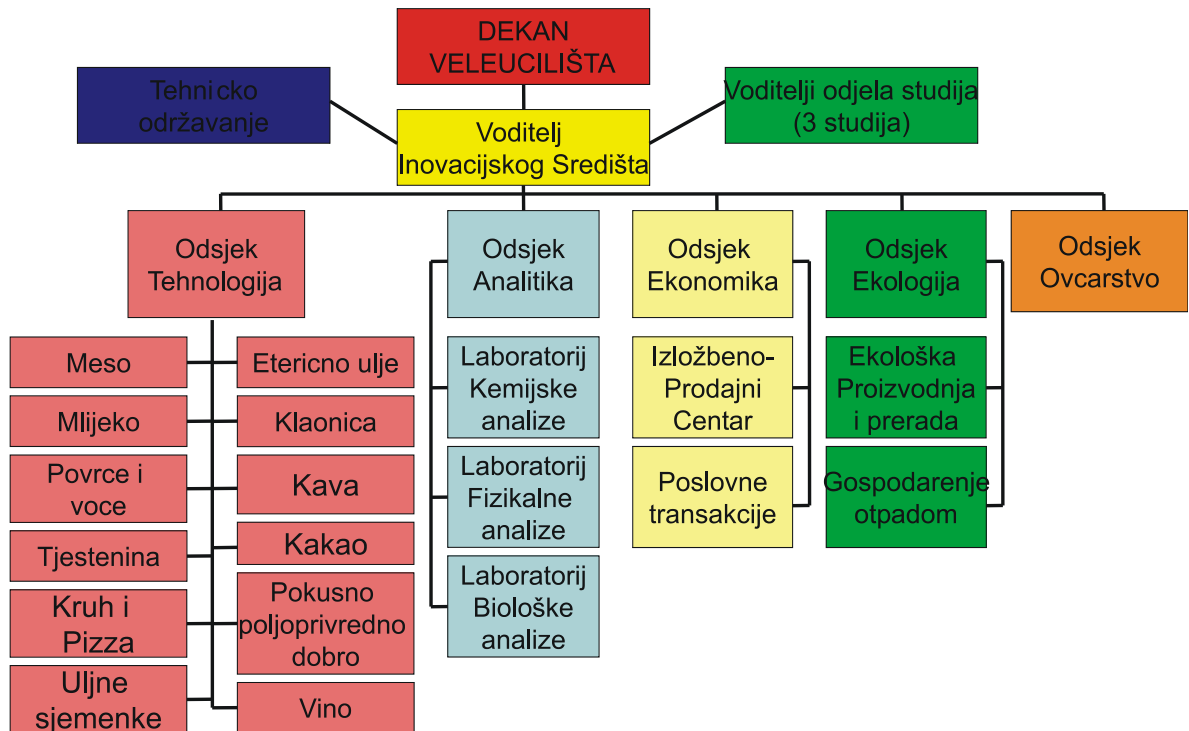
Studiji su usklađeni sa Bolonjskom deklaracijom, što znači da omogućuju mobilnost studenta Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu na druga visoka učilišta u zemljama potpisnicama Bolonjske deklaracije i obrnuto. Završetkom stručnih studija studenti mogu nastaviti studij na specijalističkim stručnim studijima prema utvrđenim načinima prijenosa ECTS bodova.

<i>Odjel</i>	<i>Studij/Smjerovi</i>	<i>Trajanje studija</i>	<i>Stručni nazivi</i>	<i>ECTS</i>
Trgovinsko poslovanje s poduzetništvom	Trgovinsko poslovanje Malo poduzetništvo	3 godine 3 godine	Stručni prvostupnik/ca ekonomije	180
	Ekonomski i normativni okvir poduzetništva	2 godine	Stručni specijalist/ca ekonomije	120
Poljoprivreda krša	Biljna proizvodnja Stočarstvo krša	3 godine 3 godine	Stručni prvostupnik/ca inženjer/ka poljoprivrede krša - biljne proizvodnje -stočarstva krša	180
Prehrambena tehnologija	Prehrambena tehnologija	3 godine	Stručni prvostupnik/ca inženjer/ca prehrambene tehnologije	180

Posebno organizirani odjel s atributima tehnološkog parka Veleučilišta je **Inovacijsko središte** - za istraživačke i inovativne projekte, a studentima služi za praktični i eksperimentalni rad. Kroz Inovacijsko središte - tehnološki park zamišljeno je da Veleučilište bude poticatelj i nositelj održivog korištenja postojećih prirodnih bogatstava u gospodarske svrhe na osnovu praktično provjerenog i tehnološki razvijenog znanja kao glavnog oslonca razvoja. Uloga Inovacijskog središta je praktična edukacija novih kompetentnih stručnjaka kao i znanstveno-razvojna istraživanja u proizvodnji, preradi i trženju poljoprivrednih potencijala ovoga kraja i šire, kroz unos i razvoj novih tehnoloških rješenja kao osnove gospodarske konkurentnosti.

Na čelu Inovacijskog središta je voditelj koji je odgovoran izravno dekanu i upravnom vijeću Veleučilišta, a njegova glavna zadaća je koordinacija djelatnosti odsjeka Inovacijskog središta s studijskim programima usaglašavajući njihove potrebe i interese, te koordinacija suradnje gospodarskih i ostalih subjekata sa odsjecima Inovacijskog središta.

Inovacijsko središte se sastoji od četiri odsjeka sa pododsjecima:



Slika 2. Organizacijska shema Inovacijskog središta

U akademskoj godini 2012./2013. na Veleučilištu "Marko Marulić" u Kninu studira 450 studenata.

Veleučilište „Marko Marulić“ u Kninu je osmišljeno da svojim studijskim programima pokriva čitavu regiju hrvatskog, ali isto tako i bosansko-hercegovačkog krškog područja, znatan broj studenata (između 40 do 50%) dolazi iz drugih općina i gradova, te susjedne BiH.

Trenutno zapošljavamo 41 djelatnika, od toga 25 sa izborom u nastavno zvanje, 11 djelatnika administrativnog osoblja, 3 djelatnika tehničkog osoblja i 3 djelatnika pomoćnog osoblja. Od djelatnika u nastavnom zvanju, 5 su profesora visoke škole, 8 viših predavača, 12 predavača. Veleučilište, također zapošljava 6 doktora znanosti, 1 magistar znanosti i 2 magistra struke. Veleučilište ima i oko 30 vanjskih suradnika.

Dio nastavnog osoblja koje radi u svojstvu vanjskih suradnika dolazi dijelom s drugih visokoškolskih i znanstvenih ustanova ili instituta, ali isto tako priznati stručnjaci iz gospodarskih subjekata i ustanova.

Nastavnički potencijal u nastavku bit će dalje unapređivan primanjem u radni odnos nastavnika i suradnika, a bitan doprinos dati će i nastavnici i asistenti koji danas uz rad na Veleučilištu studiraju na poslijediplomskim i doktorskim studijima.

U cilju lakšeg rada studija i studenata na Veleučilištu djeluju zajedničke službe u čijem sastavu danas radi 7 djelatnika. Informatički sustav ISVU osigurava

djelotvorno vođenje studentske evidencije uključivo prijavu ispita preko računala te izravan unos ispitnih rezultata. Izdavačkom djelatnošću nastojati će se osigurati što veći udio udžbenika čiji će autori biti nastavnici Veleučilišta. Stalni nastavni kadar sudjeluje i u nastavi izvan Veleučilišta te ima objavljeno oko 150 stručnih članaka u veleučilišnoj publikaciji i preko 300 stručnih članaka van veleučilišne publikacije, recenziranih i objavljenih u međunarodno priznatim publikacijama te 20 –tak samostalnih knjiga.

1.2. O Strategiji razvitka Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu

Kratkoročni i dugoročni razvoj Veleučilišta, te uspješno funkcioniranje svakog visokog učilišta u skladu s njegovom vizijom i misijom, treba precizirati i usmjeravati odgovarajućom *strategijom* (tj. načinom kako ostvariti postavljene ciljeve), a kojom treba u obzir uzeti *zahtjeve-potrebe-želje-mogućnosti-specifičnosti*. Na temelju navedenih odrednica i predispozicija, ovim se dokumentom definira daljnje srednjoročno razvojno razdoblje Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu kao njegove razvojne strategije u periodu od 2013. do 2017. godine. U tom će se periodu voditi računa o posebnostima Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu, ali će se i aktivno raditi na samoj implementaciji Strategije. Strategija Veleučilišta je ujedno i provedbeni plan te predviđa posebne zadatke i mjere, koje Veleučilište namjerava u navedenom razdoblju provesti.

Strategijom razvitka Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu definiraju se:

- misija i vizija,
- strateški ciljevi i zadatci uz istovremeno definiranje načina vrednovanja uspješnosti odnosno mjerljivih indikatora,
- osobe i tijela odgovorna za provedbu pojedinih ciljeva i zadataka u ovoj strategiji, njihova logična podjela te osobe zadužene za praćenje indikatora pojedinih učinaka,
- mjerila praćenja i napredovanja u provedbi Strategije,
- rokovi potrebni za ostvarenje zacrtanih zadataka i ciljeva,
- dokumenti koje je potrebno izraditi, diskutirati i usvojiti da bi se osiguralo provođenje pojedinih zacrtanih ciljeva,
- terminski planovi (hodogrami) pojedinih aktivnosti predviđenih Strategijom.

Pri izradi i donošenju Strategije vodilo se računa o specifičnosti djelovanja Veleučilišta kao javne ustanove – institucije koja je znatnim dijelom financirana iz državnog proračuna, o njegovim osnovnim djelatnostima koje se u osnovi mogu podijeliti na nastavne, znanstvenoistraživačke i stručne. U provedbi pojedinih

aktivnosti Strategije predviđa se uključivanje većeg broja djelatnika i studenata Veleučilišta kroz rad u pojedinim povjerenstvima i odborima zaduženim za izradu temeljnih dokumenata kao i na njihovoj realizaciji. Na taj bi se način predviđene mjere sustavno približile svim djelatnicima i studentima Veleučilišta te se nadamo da će biti prihvaćene kao realna mogućnost razvoja svakog pojedinca i Institucije kao cjeline.

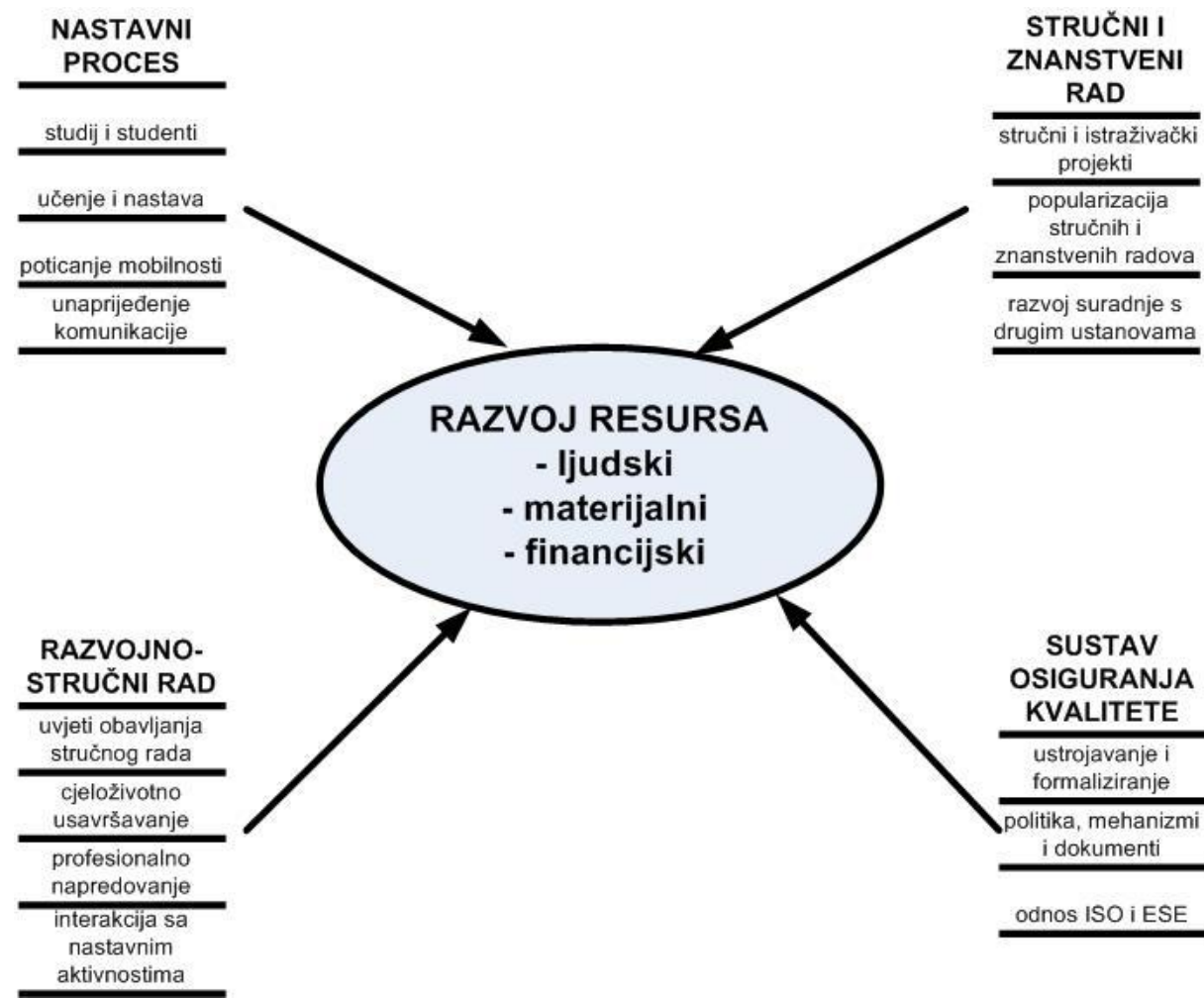
Pri definiranju Strategije vodilo se računa o sljedećim smjernicama (principima):

- očuvanje i razvoj *primarne* uloge Veleučilišta koja se očituje se u izobrazbi kvalitetnih stručnih kadrova
- težnja za organizacijom nastave u skladu s modernim principima – nadopunjavanje standardne *ex cathedra* metode aktivnim uključivanjem studenata u nastavni proces kroz organiziranje radionica, motiviranje uspješnih studenata na daljnje napredovanje, obavljanje dijela nastave na terenu ili u sklopu odjela Inovacijskog središta koji će studentima služiti za praktični i ekperimentalni rad; omogućavanje postupnog savladavanja nastavnog gradiva kontinuiranim radom tijekom semestra, primjena transparentnih metoda vrednovanja rada studenata, poticanje na razmjenu i mobilnost studenata i nastavnika;
- intenzivnije povezivanje s gospodarskim subjektima kako u samom gradu Kninu, Šibensko-kninskoj županiji tako i šire kao vanjskim dionicima koji su direktno zainteresirani za obrazovanje kvalitetnijih stručnjaka, koji će osim kvalitetnih povratnih informacija o postignutim razinama znanja omogućiti i kvalitetnu poslovnu suradnju na nastavnom, stručnom i istraživačkom području;
- razvoj sustava osiguranja kvalitete;
- razvoj sustava cjeloživotnog obrazovanja u skladu s potrebama regije;
- poticanje izdavačke djelatnosti nastavnika kao integralnog dijela znanstvenoistraživačkog procesa - izdavanje udžbenika i priručnika kako za studente tako i inženjere iz prakse, budući da se trenutno kao država nalazimo u kompleksnom procesu prihvaćanja suvremenih europskih normi te je otvoreno široko područje za njihovo tumačenje i praktično prihvaćanje;
- povećanje broja i potencijala nastavnika za provedbu aktivnosti u nastavi, znanstveno-istraživačkoj i stručnoj djelatnosti, poboljšanje postojećeg stanja u odnosu na broj i kompetentnost nastavnika kako bi se osigurao razvoj Veleučilišta u područjima u kojima se trenutno osjeća nedostatak potencijala te kako bi se uspješnije obavljale planirane aktivnosti koje zahtijevaju i veći broj osoblja i pokrivenost šireg područja struke;
- potpora u radu Alumni udruge Veleučilišta- udruživanje bivših studenata Veleučilišta u cilju praćenja zapošljavanja i njihove uloge u društvu, također cilj osnivanja udruge je okupljanje završenih studenata našeg Veleučilišta kako bi se dodatno promicao ugled institucije;

- poticanje na intenzivniju međunarodnu suradnju u području nastavnog i znanstveno-istraživačkog rada kako bi se Veleučilište lakše uključilo u brojne europske nanstveno-istraživačke i edukacijske projekte.

Poseban naglasak pri provođenju ove Strategije biti će stavljen na osiguravanje kolanja svih relevantnih informacija kroz formiranje odgovarajućih informacijskih sustava te na posredno i neposredno uključivanje nastavnika u izradu pojedinih dokumenata i akcijskih planova, a poglavito u sve poslove vezane za revizije, noveliranje i pokretanje novih studijskih programa.

Djelatnost Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu moguće je grubo podijeliti u tri osnovne skupine - nastavni proces, stručni i znanstveni rad i razvojno-stručni rad te smatramo da će uređivanje Strategije prema ovim skupinama biti preglednije i transparentnije. Takva podjela prati i unutarnju organizaciju Veleučilišta (djelokrug prodekana) što će onda omogućiti učinkovitije praćenje, analizu i vrednovanje postignuća. Svaka od ovih skupina djelatnosti ima svoj niz aktivnosti koje obuhvaća. Uz ove tri skupine aktivnosti razrađena je i strategija razvitka sustava osiguravanja kvalitete. te se u konačnici, na temelju tih parcijalnih strategija, definirala i strategija razvitka resursa – materijalnih, financijskih i ljudskih.



U svim su segmentima uvedeni indikatori/pokazatelji uspješnosti realizacije pojedinih ciljeva i zadataka, a u završnom dijelu dokumenta su definirane osobe i tijela odgovorne za njihovo provođenje te terminski planovi izvršenja (hodogrami). Također, osim odgovornih osoba koje su po svojim dužnostima nadležne za provedbu određenih aktivnosti, iznimno je važno u njezinu realizaciju uključiti što više djelatnika i studenata čime se potiče kolektivni duh i želja za zajedničkim napretkom, budući da davanjem pojedinih odgovornosti podrazumijevamo iskazivanje povjerenja.

2. Misija i vizija Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu

2.1. Misija

Misija Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu je razvoj temeljen na ljudskim i prirodnim resursima. Temeljni zadatak Veleučilišta izobrazba je stručnjaka usmjerenih više prema praksi s ciljem samostalne primjene stručnih znanja i znanstvenih metoda specifičnih za pojedino područje izobrazbe, koja je od početka usmjerena prema budućem zvanju. U cilju ispunjavanja ove temeljne zadaće, Veleučilište obavlja visokostručan te znanstveni rad u području biotehničkih i društvenih znanosti. U tu svrhu i programi pojedinih studija sadržajno obuhvaćaju teorijska i primijenjena znanja, uključujući i stručnu praksu u odgovarajućim radnim sredinama: trgovačkim društvima, tijelima javne uprave, institucijama i slično, u zavisnosti od profila stručnjaka koji se na Veleučilištu obrazuju. Nastavni programi su odobreni od strane nadležnih tijela, a usporedivi su sa sličnima u Europi. Znanost i visoko obrazovanje najznačajniji su čimbenici razvoja u svijetu, stoga je želja Veleučilišta u Kninu da svojim djelovanjem doprinese ubrzanom i kvalitetnom razvoju grada Knina i okolice, Šibensko-kninske županije i šire.

2.2. Vizija

Veleučilište u Kninu je centar izvrsnosti u bavljenju visokostručnim i znanstvenim radom na područjima biotehničkih i društvenih znanosti, koji provodi kvalitetno i učinkovito obrazovanje temeljeno na ishodima učenja i koncepciji cjeloživotnog obrazovanja. Aktivnom suradnjom sa gospodarstvom, partnerstvima za razvoj zajednice, te visokom razinom organiziranosti Veleučilište u Kninu pokazat će svoju javnu odgovornost i doprinijeti tranziciji u društvo znanja. Također, Veleučilište "Marko Marulić" u Kninu je institucija koja potiče mobilnost i razvijanje poduzetničke energije i izražavanje talenta svakog pojedinca (nastavnika, asistenta, referenta i studenta). Visoka fleksibilnost studija i uvođenje novih programa u cilju izobrazbe visokostručnih profila potrebnih gospodarstvu u okruženju ostat će jednom od temeljnih značajki Veleučilišta u Kninu.

3. Strateški ciljevi i zadaci Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu s pripadajućim mjerljivim indikatorima ostvarenja za razdoblje 2013. – 2017.

Polazeći od misije i vizije razvoja Veleučilišta "Marko Marulić" definirani su strateški putevi razvoja ovog Veleučilišta u kontroli razrađenim indikatorima.

Ovi procesi trebaju biti implementirani do kraja 2017. godine.

3.1. Nastavni proces

Studenti i nastavnici glavna su vrijednost svake visokoškolske ustanove, jer ljudi i znanje jesu i bit će najvažniji resurs svakog društva, posebno društva utemeljenog na znanju.

Strateški cilj 1: STUDIJI

Kontinuirano poboljšavanje i revidiranje studijskih programa temeljenih na opažanim pokazateljima kvalitete i uvođenje novih programa sukladno potrebama tržišta.

Zadatak 1.1 Povećanje interesa za biotehničke znanosti, a time i kvalitetu studenata upisanih na 1. godinu stručnih studija.

Zadatak 1.2 Analiza povratnih informacija tržišta o zapošljavanju završenih studenata s ciljem njihovog 100%-tnog zapošljavanja.

Zadatak 1.3 Revizija i unapređenje postojećih studijskih programa na temelju ishoda učenja.

Strateški cilj 2: STUDENTI

Rad na povećanju postignuća studenata na svim studijskim programima u pogledu uspješnosti studiranja i ishoda učenja.

Zadatak 2.1 Ocjenjivanje studenata na temelju javnih, adekvatnih i jednoznačnih kriterija i pravila koja se primjenjuju dosljedno, a s njima su upoznati studenti na svim studijskim programima.

Zadatak 2.2 Uspješnost upisa na višu godinu studija povećati na 60% u razdoblju od 5 godina.

Zadatak 2.3 Povećanje prosječne ocjene studiranja za svaki studijski program.

Zadatak 2.4 Povećanje broja završenih studenata.

Zadatak 2.5 Povećanje uspješnosti studenata u kontinuiranom svladavanju gradiva (kolokviji) po pojedinim predmetima.

Zadatak 2.6 Uspostavljanje dvosmjerne mobilnosti studenata – odlazak na ostala Veleučilišta i Sveučilišta u zemlji i inozemstvu i njihovo primanje na Veleučilište "Marko Marulić" u Kninu.

Zadatak 2.7 Poboljšanje studentskog standarda

Strateški cilj 3: NASTAVNICI

Jačanje Veleučilišta u pogledu broja, kvalificiranosti i kompetentnosti nastavnika u znanstveno-nastavnim, nastavnim i suradničkim zvanjima.

Zadatak 3.1 Povećanje broja nastavnika u stalnom radnom odnosu na Veleučilištu "Marko Marulić" u Kninu.

Zadatak 3.2 Kontinuirano ocjenjivanje nastavnika putem studentske ankete.

Zadatak 3.3 Intenziviranje djelatnosti nastavnika na objavljivanju udžbenika i ostalih nastavnih materijala.

Zadatak 3.4 Povećanje udjela e-alata u nastavi.

Zadatak 3.5 Intenziviranje dvosmjerne mobilnosti nastavnika unutar Hrvatske i inozemstvu.

Zadatak 3.6. Unapređenje nastavnika za poučavanje temeljeno na ishodima učenja

Strateški cilj 4: RESURSI UČENJA I STUDENTSKA POTPORA

Veleučilište mora osigurati adekvatne, suvremene resurse učenja dostupne studentima na svim studijskim programima.

Zadatak 4.1 Praktična nastava kroz Odjel Inovacijskog središta

Zadatak 4.2 Povećanje knjižničnog fonda stručnim knjigama i časopisima.

Zadatak 4.3 Povećanje udjela terenske nastave.

Zadatak 4.4 Poboljšanje opremljenosti laboratorija.

Zadatak 4.5 Poboljšanje opremljenosti informatičke učionice računalima.

Zadatak 4.6 Intenziviranje komunikacije student-nastavnik kroz uvođenje sustava mentorstva na svim Odjelima Veleučilišta

Zadatak 4.7 Suradnja s Studentskim zborom Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu

Zadatak 4.8 Suradnja sa Športskom udrugom na Veleučilištu "Marko Marulić" u Kninu s ciljem razvitka športa i športske rekreacij na Veleučilištu

Strateški cilj 5: INFORMACIJSKI SUSTAV

Veleučilište mora osigurati prikupljanje, analiziranje i korištenje informacija relevantnih za učinkovito upravljanje nastavnim i ostalim aktivnostima koje se provode.

Zadatak 5.1 Redovite izrade samoanalize mora biti početna točka osiguravanja kvalitete.

Zadatak 5.2 Povećanje učinkovite uporabe web-stranica Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu i Moodle- sustav otvorenog koda za upravljanje online učenjem.

Zadatak 5.3 Uvođenje e-knjižnice

Strateški cilj 6: JAVNO INFORMIRANJE

Obveza redovitog, cjelovitog i objektivnog informiranja javnosti o kvantitativnim i kvalitativnim pokazateljima postignuća na Veleučilištu.

Zadatak 6.1 Komunikacija s vanjskim dionicima.

Zadatak 6.2 Upoznavanje javnosti o postignućima studenata, novim studijskim programima, kvalitativnim i kvantitativnim pokazateljima rada Veleučilišta.

Zadatak 6.3 Komunikacija sa završenim studentima uključenim u udrugu Alumni.

Pokazatelj učinka	Opis zadatka	Odgovorne osobe	Rok provedbe
Strateški cilj 1: STUDIJI			
1.1. Indikator atraktivnosti studijskih programa	Broj prijavljenih u odnosu na broj upisanih na svaki od studijskih programa	Voditelj Studentske službe	studeni svake godine
1.2. Usklađenost broja studenata sa potrebama tržišta	Prikupljanje podataka sa Zavoda za zapošljavanje o stanju nezaposlenih završenih studenata Veleučilišta	Odbor za unapređenje kvalitete-povjerenstva	studeni svake godine
1.3. Revizija i unapređenje postojećih studijskih programa na temelju ishoda učenja	Anketiranje nastavnika i studenata na temelju kojeg se ustanovljava potreba za noveliranjem studijskih programa	Dekan Stručno vijeće Prodekan za nastavu i pravna pitanja Pročelnici odjela	Travanj 2014.
Strateški cilj 2: STUDENTI			
2.1. Upoznavanje studenata s kriterijima ocjenjivanja	Upoznavanje studenata s obvezama i kriterijima ocjenjivanja na temelju Pravilnika o studiranju	Prodekan za nastavu i pravna pitanja Nositelji kolegija	Početak semestra svake akademske godine
2.2. Povećanje uspješnosti upisivanja viših godina studija na 60% u razdoblju od 5 godina	Broj upisanih u višu godinu studija	Voditelj Studentske službe Prodekan za nastavu i pravna pitanja	studeni svake godine
2.3. a) Prosječna ocjena studiranja za svaki studijski program	Srednja ocjena svih položenih ispita za svakog studenta	Voditelj Studentske službe	31. prosinca svake godine
2.3. b) Povećanje ocjene i prolaznosti po pojedinim ispitima	Broj studenata koji je položio pojedini ispit u odnosu na broj koji je pristupio ispitu i prosječna ocjena po svakom ispitnom roku	Voditelj Studentske službe	prosina svake godine
2.4. Broj završenih studenata u godini	Podatci obuhvaćaju završene studente po generacijama i ukupno završene studente	Voditelj Studentske službe	od prosinca 2009. godine
2.5. a) Povećanje	Omjer broja studenata	Voditelj Studentske	krajem svakog

uspješnosti studenata u kontinuiranom svladavanju gradiva (kolokviji) bez obveze polaganja usmenog ispita po pojedinim predmetima	koji kolokvira bez obveze polaganja usmenog ispita pojedini predmet u odnosu na ukupni broj studenata	službe	semestra
2.5. b) Povećanje uspješnosti studenata u kontinuiranom svladavanju gradiva (kolokviji) s obvezom polaganja usmenog ispita po pojedinim predmetima	Omjer broja koji kolokvira s obvezom polaganja usmenog ispita pojedini predmet u odnosu na ukupni broj studenata	Voditelj Studentske službe	krajem svakog semestra
2.6. Uspostavljanje dvosmjerne mobilnosti studenata	Broj studenata koji odlazi i dolazi tijekom akad. godine u okviru programa mobilnosti studenata	Prodekan za međunarodnu suradnju Prodekan za nastavu i pravna pitanja Pročelnici odjela	Akad.god. 2013./2014.
Zadatak 2.7 Pобољшanje studentskog standarda	Osnivanje Studentskog centra	Upravno vijeće Dekan	rujan 2014.
Strateški cilj 3: NASTAVNICI			
3.1. a) Povećanje broja nastavnika u stalnom radnom odnosu na Veleučilištu	Omjer broja nastavnika u stalnom radnom odnosu s brojem vanjskih suradnika na svakom odjelu	Dekan Stručno vijeće Prodekan za nastavu i pravna pitanja Pročelnici odjela	sve akademske godine
3.1. b) Ispunjenje norma sati nastavnika prema kolektivnom ugovoru	Izvješće o opterećenosti nastavnika u odnosu na nastavnu normu	Stručno vijeće Prodekan za nastavu i pravna pitanja	studeni svake godine
3.2. Kontinuirano ocjenjivanje nastavnika putem studentske ankete	Provedba standardne ankete	Voditelj centra za kvalitetu i unapređivanje studiranja na Veleučilištu "Marko Marulić" u Kninu	u veljači i rujnu svake ak. god.

3.3. Izdavačka djelatnost nastavnika	Broj objavljenih udžbenika, skripata i ostalih nastavnih materijala i drugih publikacija namijenjenih nastavi	Prodekan za nastavu i pravna pitanja	svibanj svake godine
3.4. Udio e-alata u nastavi	Postotak svakog studijskog programa koji koristi alate eučenja	Informatički referent Prodekan za nastavu i pravna pitanja	akad.god. 2014./2015.
3.5. Broj nastavnika uključenih u program mobilnosti	Broj nastavnika koji dolazi ili odlazi tijekom akad.godine u okviru programa mobilnosti nastavnika	Dekan Stručno vijeće Prodekan za međunarodnu suradnju Prodekan za nastavu i pravna pitanja	studeni svake godine
3.6. a) Unapređenje nastavnika za poučavanje temeljeno na ishodima učenja	Izrada Priručnika o ishodima učenja	Prodekan za nastavu i pravna pitanja Stručno vijeće Odbor za unapređenje kvalitete	studeni 2013.
3.6. b) Obuka nastavnika o temeljenju nastavnog procesa na ishodima učenja	Održavanje stručnih radionica	Dekan Prodekan za nastavu i pravna pitanja Nastavnici	jedanput godišnje
Strateški cilj 4: RESURSI UČENJA I STUDENTSKA POTPORA			
4.1. Održavanje praktične nastave kroz odjel Inovacijskog središta	Usvajanje praktičnih znanja kako preduvjet razvoja na principu znati kako	Dekan Prodekan za razvoj Prodekan za nastavu i pravna pitanja Pročelnik Inovacijskog središta	nakon otvaranja
4.2. Povećanje broja novih knjiga, časopisa i ostalih publikacija	Broj novih publikacija u godini dana	Knjižničar	Siječanj svake godine
4.3. Povećanje udjela terenske nastave	Odnos broja terenske nastave prema ukupnom broju kolegija	Prodekan za nastavu i pravna pitanja Pročelnici odjela	Lipanj svake godine

4.4. Novčana sredstva uložena u opremanje laboratorija	Uložena sredstva	Dekan Prodekan za razvoj Računovodstvo Voditelji laboratorija	Svibanj svake godine
4.5. Novčana sredstva uložena u računala namijenjena informatičkoj učionici	Uložena sredstva i izvješće o broju računala	Dekan Prodekan za razvoj Informatički referent Računovodstvo	Travanj svake godine
4.6. Intenziviranje komunikacije student-nastavnik kroz uvođenje sustava mentorstva	Donošenje Pravilnika o sustavu mentorstva na Veleučilištu	Stručno vijeće Prodekan za nastavu i pravna pitanja Pročelnici	Veljača 2014.
4.7. Suradnja sa Studentskim zborom	Predstavnici studenata u Stručnom vijeću, razni projekti	Dekan Stručno vijeće Studentski zbor	Kontinuirano tijekom godine
4.8. Suradnja sa Športskom udrugom Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu	Upis u Registar udruga Republike Hrvatske	Tajnik Športska udruga Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu	Kontinuirano tijekom godine
Strateški cilj 5: INFORMACIJSKI SUSTAV			
5.1. Redovita izrada samoanalize	Sadržaj samoanalize definiran je odredbama Pravilnika o mjerilima i kriterijima za vrjednovanje kvalitete i učinkovitosti visokih učilišta i studijskih programa	Dekan Prodekani Pročelnici odjela Ostale službe	svakih 5 godina
5.2. a) Uporaba web-stranica Veleučilišta	Izrada web stranice na engleskom jeziku i noveliranje web stranice	Dekan Prodekan za međunarodnu suradnju Informatički referent	listopad 2013.
5.2. b) Moodle	Noveliranje Moodle sustava	Prodekan za nastavu i pravna pitanja Informatički referent	Kontinuirano tijekom godine
5.3. Startanje servisa e-knjižnice	Implementiranje u sustavu	Informatički referent Knjižničar	listopad 2014.
Strateški cilj 6: JAVNO INFORMIRANJE			
6.1. Komunikacija s vanjskim dionicima	Održavanje tematskih sastanaka	Dekan Prodekan za razvoj	po potrebi

6.2. a) Upoznavanje javnosti o postignućima studenata, novim studijskim programima, kvalitativnim i kvantitativnim pokazateljima rada Veleučilišta	Priopćenja za javnost, medije i sl. Osvrt na postignuća i planirane zadatke	Dekan	Dan Veleučilišta, 09.06. svake godine i ostale prigode
6.2. b) Promocija studiranja i odabira postojećih studijskih programa	Odražavanje promocijskih aktivnosti u srednjim školama, tiskanjem promotivnog materijala	Odbor za unapređenje kvalitete-povjerenstva	travanj svake godine
6.3. Komunikacija sa završenim studentima uključenim u udrugu Alumni.	Anketa, izvješća sa raznih okupljanja	Dekan Prodekani	po potrebi

3.2. Stručni i znanstveni rad

Dugoročna politika u visokom obrazovanju treba postići dva temeljna cilja:

- ojačati sustav visokog obrazovanja i istraživanja, njihovu učinkovitost i povezanost obrazovne i istraživačke komponente i
- pojačati povezanost sustava s okolinom, posebice onim segmentima koji oblikuju društvo znanja.

Strateški cilj 1: Stručno i znanstveno djelovanje

Veleučilište "Marko Marulić" u Kninu razvija istraživački profil u području stručnog i znanstvenog djelovanja na društvenom i biotehničkom području, te se odlikuje institucijskom brigom za razvitak istraživačkih karijera svojih nastavnika.

Zadatak 1.1 Broj objavljenih stručnih i znanstvenih radova povećati za 2 puta do 2017. godine.

Zadatak 1.2 Povećati broj nastavnika i suradnika s postignutim akademskim stupnjem doktora znanosti ovisno o razvoju studijskih programa.

Zadatak 1.3 Povećati broj nastavnika s izborom u nastavna zvanje sukladno pravnim aktima

Zadatak 1.4 Usmjeravati i raditi na pripremama kako bi se ispunili uvjeti za upis Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu u Upisnik znanstvenih organizacija u barem jednom znanstvenom području do kraja 2014. godine.

Zadatak 1.5 Povećanje suradnje s drugim ustanovama i intenziviranje suradnje kroz razne znanstvene i druge projekte.

Pokazatelj učinka	Opis zadatka	Odgovorne osobe	Rok provedbe
Strateški cilj 1: Stručno i znanstveno djelovanje			
1.1. a) Objavljeni stručni i znanstveni radovi	Broj objavljenih stručnih i znanstvenih radova nastavnika Veleučilišta; Usporedba s prethodnom godinom	Dekan Prodekani	siječanj svake godine
1.1. b) Radovi u međunarodnim publikacijama CC i SCI	Broj objavljenih radova u međunarodnim publikacijama CC i SCI;	Dekan Prodekani	siječanj svake godine
1.2. Jačanje znanstvenih kompetencija nastavnika u znanstveno-nastavnim zvanjima	Broj nastavnika i suradnika s postignutim akademskim stupnjem doktora znanosti	Dekan Prodekani Pročelnici	siječanj svake godine
1.3. Kompetencije nastavnika	Broj nastavnika izabranih u znanstveno zvanje	Dekan Prodekani Pročelnici	siječanj svake godine
1.4. Ispunjavanje uvjeta za upis Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu u Upisnih znanstvenih organizacija u barem jednom znanstvenom području sukladno Pravilniku	Upis u upisnik proveden do kraja 2014. godine	Dekan Stručno vijeće Prodekan za razvoj	kraj 2014. god.
1.5. Ugovori o suradnji te izrada zajedničkih projekata	Broj potpisanih ugovora i odobrenih projekata	Dekan Prodekani Pročelnici Nastavnici	Kontinuirano tijekom godine

3.3. Razvojno-stručni rad

Sudjelovanje u razvoju društva jedna je od temeljnih komponenti misije moderne visokoškolske institucije, koja je ugrađena i u misiju Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu. Ta komponenta misije posebno je važna obzirom na činjenicu, da se Hrvatska odlučila za visoko obrazovanje kao javno dobro i javnu odgovornost.

Strateški cilj 1: POVEZIVANJE SA GOSPODARSTVOM I LOKALNOM ZAJEDNICOM

Veleučilište "Marko Marulić" u Kninu uključeno je u gospodarstvo i razvoj zajednice te pomaže tranziciju u društvo znanja.

Zadatak 1.1 Raditi na ostvarenju projekata Veleučilišta sa gospodarstvom i lokalnom zajednicom, te potaknuti suradnju s gospodarstvom na planu istraživačkih projekata s praktičnom primjenom.

Zadatak 1.2 Ugovoriti konkretne modele suradnje i pomoći poduzećima (obrtima) te potaknuti poduzeća da iskoriste mogućnost suradnje i podrške u primjeni novih propisa i tehnologija.

Zadatak 1.3 Raditi na poticanju poduzetništva kroz pružanje savjetodavnih usluga u sklopu veleučilišne tvrtke za razvoj poljoprivredne i prehrambene djelatnosti „Matica“ d.o.o. koja je osnovana u suradnji s Poglavarstvom grada Knina sredinom 2006. godine.

Zadatak 1.4 Pripremiti programe za cjeloživotno obrazovanje za potrebe gospodarstva i lokalne zajednice

Pokazatelj učinka	Opis zadatka	Odgovorne osobe	Rok provedbe
Strateški cilj 1: POVEZIVANJE S GOSPODARSTVOM I LOKALNOM ZAJEDNICOM			
1.1. Projekti Veleučilišta i lokalne zajednice	Broj ostvarenih zajedničkih projekata Veleučilišta s gospodarstvom i lokalnom zajednicom do 2017. godine	Prodekan za razvoj	siječanj svake godine
1.2. a) Broj ugovora o suradnji i savjetodavnim uslugama	Na osnovi potreba poduzeća iz gospodarstva ugovoriti konkretne modele suradnje i pomoći izravno preko Veleučilišta ili usmjeriti na Maticu d.o.o.	Dekan Prodekan za razvoj Direktor Matice d.o.o.	siječanj svake godine
1.2. b) Broj zajedničkih istraživačkih projekata s gospodarstvom	Broj ugovorenih istraživačkih projekata u kojima sudjeluju djelatnici Veleučilišta	Dekan Prodekan za razvoj Nastavnici nositelji projekata	siječanj svake godine
1.3. Veleučilišna tvrtka Matica d.o.o.	Izvješće o radu	Upravno vijeće Dekan Upravno vijeće Matice d.o.o.	siječanj svake godine
1.4. Programi cjeloživotnog obrazovanja	Broj pripremljenih i uvedenih programa u funkciji cjeloživotnog obrazovanja	Stručno vijeće Prodekan za nastavu i pravna pitanja	siječanj svake godine

3.4. SUSTAV OSIGURANJA KVALITETE

Sustava za osiguravanje kvalitete izgrađen je sa ciljem stvaranja mehanizama za kontinuirano poboljšanje obrazovanja, znanstvenog i stručnog rada te rada stručnih službi Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu.

Odlukom Nacionalnog vijeća za visoko obrazovanje od 17. svibnja 2006. u Republici Hrvatskoj je prihvaćen dokument - „Standardi i smjernice za osiguravanje kvalitete u Europskom visokoobrazovnom prostoru“ - ESG koji pomno razrađuje glavne osobine ključnih komponenti sustava za osiguravanje kvalitete te će se isti primjeniti i za ustroj sustava osiguranja kvalitete na Veleučilištu "Marko Marulić" u Kninu kako bi se zadovoljili zahtjevi ovog europskog standarda.

Strateški cilj 1: ORGANIZACIJSKI USTROJ SUSTAVA OSIGURANJA KVALITETE

Za podršku ostvarivanju postavljenih ciljeva potrebno je uspostaviti odgovarajuću organizacijsku strukturu koja će biti integralni dio sustava osiguranja kvalitete na Veleučilištu "Marko Marulić" u Kninu.

Zadatak 1.1 Odraditi sve korake potrebne za proces uspostave i dokumentiranja sustava upravljanja kvalitetom prema zahtjevima norme **ISO 9001** s ciljem održavanja stalne razine kvalitete i njenog neprekidnog poboljšavanja. Utvrditi sve u fazi utvrđivanja procesa koji su potrebni za sustav upravljanja kvalitetom i njihovu primjenu u organizaciji, određivanja slijeda i uzajamnog djelovanja tih procesa, te određivanja kriterija i metoda potrebnih radi osiguranja da su i odvijanje i nadzor tih procesa učinkoviti.

Strateški cilj 2: RAZVOJ MEHANIZAMA ZA OSIGURAVANJE KVALITETE

S ciljem kontinuiranog praćenja i unaprjeđivanja sustava osiguravanja kvalitete na Veleučilištu "Marko Marulić" u Kninu, potrebno je poboljšati mehanizme za osiguravanje kvalitete. Ovi mehanizmi obuhvaćaju postupke za implementaciju, vrjednovanje i nadzor sustava kvalitete te su podloga za rad u postupku vanjskog vrjednovanja visokih učilišta i studijskih programa.

Zadatak 2.1: Izrada samoanalize

Za potrebe postupka vrjednovanja izraditi samoanalizu Veleučilišta (jednom u pet godina). Rezultat postupka vrjednovanja je dobivanje dopusnice (isprave kojom se utvrđuje da visoko učilište udovoljava standardima i uvjetima za obavljanje djelatnosti, odnosno izvođenje pojedinog studija).

Zadatak 2.2: Izrada SWOT analize Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu

Na temelju parcijalnih izvješća i mišljenja svih djelatnika Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu izraditi SWOT analizu. Cjelovita SWOT analiza podloga je u postupku vanjske neovisne prosudbe sustava osiguravanja kvalitete.

Zadatak 2.3: Evaluacija rada stručnih službi

Poticati sve djelatnike na sudjelovanje na redovitim sastancima o poboljšanju kvalitete rada kako bi se osigurala dodatna kvaliteta u pružanju usluga studentima i nastavnicima. Provesti evaluaciju rada stručnih službi Veleučilišta.

Strateški cilj 3: RAZVOJ POSTUPAKA PROSUDBE SUSTAVA KVALITETE

S ciljem osiguranja učinkovitosti implementiranog sustava osiguranja kvalitete, potrebno je razviti, dokumentirati i provoditi postupke njegove periodične unutarnje i vanjske prosudbe.

Zadatak 3.1: Provođenje postupka unutarnje prosudbe sustava osiguravanja kvalitete Pravilniku o unutarnjoj prosudbi

Provesti postupak unutarnje prosudbe sustava osiguravanja kvalitete koji omogućuje unutarnju provjeru učinkovitosti njegovih postupaka na svim razinama i područjima djelovanja. Rezultat unutarnje prosudbe je izvješće koje služi kao podloga u postupku vanjske neovisne prosudbe sustava osiguravanja kvalitete.

Zadatak 3.2: Vanjska prosudba sustava osiguravanja kvalitete

U planiranom petogodišnjem razdoblju provesti postupak vanjske neovisne prosudbe sustava osiguravanja kvalitete. Prema kriterijima prosudbe stupnja razvijenosti sustava osiguravanja kvalitete, postići napredak za najmanje jedan stupanj u svim elementima sustava.

Strateški cilj 4: JAVNOST RADA I KOMUNIKACIJA

Javne informacije o radu i rezultatima rada sustava osiguravanja kvalitete trebaju biti dostupne svim dionicima.

Zadatak 4.1: Informiranje unutarnjih dionika sustava osiguravanja kvalitete

Uspostaviti sustav informiranja djelatnika Veleučilišta o svim aktivnostima vezanim uz osiguravanje kvalitete. Informacijski sustav treba omogućiti djelatnicima aktivnu komunikaciju. Informacije o sustavu osiguravanja kvalitete mogu se podijeliti na one koje će biti javno dostupne (internetske stranice Veleučilišta) i na one koje će biti dostupne isključivo djelatnicima Veleučilišta.

Zadatak 4.2: Informiranje vanjskih dionika sustava osiguravanja kvalitete
Omogućiti informiranje vanjskih dionika o djelovanju sustava osiguravanja kvalitete u svim procesima. Uspostaviti obostranu aktivnu komunikaciju s vanjskim dionicima.

Pokazatelj učinka	Opis zadatka	Odgovorne osobe	Rok provedbe
Strateški cilj 1: ORGANIZACIJSKI USTROJ SUSTAVA OSIGURANJA KVALITETE			
1.1. a) Uvođenje norme ISO 9001-2008	Odluka o uvođenju	Upravno vijeće Dekan Stručno vijeće	kolovoz 2015. godine
1.1. b) Utvrditi sve u fazi utvrđivanja procesa koji su potrebni za sustav upravljanja kvalitetom	Dokumentiranje faza	Odbor za unapređenje kvalitete Veleučilišni centar za unapređenje i osiguravanje kvalitete studiranja na Veleučilištu "Marko Marulić" u Kninu	kolovoz 2015. godine
Strateški cilj 2: RAZVOJ MEHANIZAMA ZA OSIGURAVANJE KVALITETE			
2.1. Izrada samoanalize	Sadržaj samoanalize definiran je odredbama Pravilnika o mjerilima i kriterijima za vrjednovanje kvalitete i učinkovitosti visokih učilišta i studijskih programa	Dekan Prodekani Pročelnici odjela Veleučilišni centar za unapređenje i osiguravanje kvalitete studiranja na Veleučilištu "Marko Marulić" u Kninu Tajništvo Studentska služba Voditelj računovodstva	Po dostavljenoj Odluci AZVO
2.2. Izrada SWOT analize Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu	Analiza prednosti, nedostataka, mogućnosti razvoja i moguće prijetnje ostvarivanju zacrtanih ciljeva	Dekan Prodekani Veleučilišni centar za unapređenje i osiguravanje kvalitete studiranja na Veleučilištu "Marko Marulić" u Kninu	studeni svake godine

2.3. Evaluacija rada stručnih službi	Anketiranje studenata i nastavnika	Dekan Veleučilišni centar za unapređenje i osiguravanje kvalitete studiranja na Veleučilištu "Marko Marulić" u Kninu	travanj svake godine
Strateški cilj 3: RAZVOJ POSTUPAKA PROSUDBE SUSTAVA KVALITETE			
3.1. Provedba unutarnje prosudbe sustava osiguravanja kvalitete	Postupak unutarnje prosudbe sustava osiguravanja kvalitete na temelju Pravilnika	Povjerenstvo za unutarnju prosudbu	jednom godišnje
3.2. Vanjska prosudba sustava osiguravanja kvalitete	Potrebni dokumenti i podaci	Dekan Prodekani Pročelnici odjela Veleučilišni centar za unapređenje i osiguravanje kvalitete studiranja na Veleučilištu "Marko Marulić" u Kninu Tajništvo Studentska služba Voditelj računovodstva	listopad 2013. godine
Strateški cilj 4: JAVNOST RADA I KOMUNIKACIJA			
4.1. Informiranje unutarnjih dionika sustava osiguravanja kvalitete	Definiranje prostora za objavu informacija na internetskim stranicama Veleučilišta za potrebe javnog informiranja i uspostavljanje sustava za informiranje djelatnika Veleučilišta	Odbor za unapređenje kvalitete Veleučilišni centar za unapređenje i osiguravanje kvalitete studiranja na Veleučilištu "Marko Marulić" u Kninu	Kontinuirano tijekom godine

4.2. Informiranje vanjskih dionika sustava osiguravanja kvalitete	Definiranje prostora za objavu informacija na internetskim stranicama Veleučilišta	Odbor za unapređenje kvalitete Veleučilišni centar za unapređenje i osiguravanje kvalitete studiranja na Veleučilištu "Marko Marulić" u Kninu	Kontinuirano tijekom godine
---	--	---	-----------------------------

3.5. RAZVOJ RESURSA

Strateški cilj 1: MATERIJALNI RESURSI

Kontinuirano poboljšavanje i razvoj materijalnih resursa Veleučilište "Marko Marulić" u Kninu kako bi se omogućilo kvalitetno radno okruženje te osigurala suvremena sredstva za održavanje nastave, znanstveno-istraživački i stručni rad.

Zadatak 1.1: Izgradnja i opremanje Inovacijskog središta, posebno organiziranog odjela Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu s atributima tehnološkog parka.

Zadatak 1.2: Adaptacija zgrade za otvaranje Studentskog centra sa studentskim domom, te aktivno sudjelovanje u svim pratećim aktivnostima kod kojih je to moguće.

Zadatak 1.3: Izgradnja i opremanje laboratorija kemijske analize, fizikalne analize i biološke analize

Zadatak 1.4: Povećanje knjižničnog fonda stručnim knjigama i časopisima – zadatak 4.2. u poglavlju 3.1.

Zadatak 1.5: Poboljšanje opremljenosti računalnom opremom (računala, laptopi, projektori i sl.) djelatnika i studenata (informatičke učionice, laboratoriji) – zadatak 4.5. u poglavlju 3.1.

Strateški cilj 2: LJUDSKI RESURSI

Voditi stalnu brigu o broju djelatnika (što uključuje nastavnike, suradnike i administrativno-stručno osoblje), uspostavljanju optimalnog broja nastavnika u odnosu na broj studenata, brinuti o ravnomjernoj zastupljenosti nastavnika prema znanstvenonastavnim zvanjima, te o kvaliteti osobnog standarda djelatnika i studenata.

Zadatak 2.1: Kadrovsku politiku uskladiti sa stvarnim potrebama i planovima, sukladno pokazateljima opterećenosti nastavnika te brojem i strukturom studijskih programa – zadatak 3.1 u poglavlju 3.1.

Zadatak 2.2: Pružati mogućnost stručnog usavršavanja nastavnima i ostalim djelatnicima

Zadatak 2.3: Poticati mobilnost nastavnika unutar Republike Hrvatske i u inozemstvu – zadatak 3.5 u poglavlju 3.1.

Zadatak 2.4: Pružati novčanu potporu odlascima djelatnika na razne konferencije, seminare, kongrese,...

Zadatak 2.5: Poticati i pružati potporu za objavljivanje udžbenika i drugih izdanja djelatnika Veleučilišta – zadatak 3.3 u poglavlju 3.1.

Zadatak 2.6: Pružati novčanu potporu djelatnicima Veleučilišta u suradničkim zvanjima za izradu doktorskih disertacija. – zadatak 1.2 u poglavlju 3.2.

Zadatak 2.7: Omogućiti djelatnicima druženja korištenjem teambuilding programa kako bi se potakla njihova kreativnost, poboljšala komunikacija, odnosno izgradio čvršći tim.

Strateški cilj 3: FINANCIJSKI RESURSI

Osigurati racionalno poslovanje i optimalno trošenje sredstava u skladu s planovima, nastojati povećati udio vlastitih sredstava u prihodima Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu.

Zadatak 3.1. Osigurati transparentan utrošak sredstava Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu.

Zadatak 3.2. Održavati postojeću razinu te dalje povećavati udio vlastitih sredstava u ukupnim prihodima Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu.

Pokazatelj učinka	Opis zadatka	Odgovorne osobe	Rok provedbe
Strateški cilj 1: MATERIJALNI RESURSI			
1.1. a) Početak izgradnje	Pratiti tijek izgradnje Inovacijskog središta	Dekan Prodekan za razvoj	ožujak 2014. godine
1.1. b) Očekivana uporabna dozvola	Izvršiti sve pripremne radnje za otvaranje	Dekan Prodekan za razvoj	do prosinca 2016. godine
1.2. a) Završetak radova na Studentskom domu	Pratiti tijek izgradnje Studentskog doma	Dekan Prodekan za razvoj Tajnik	travanj 2014. godine
1.2. b) Očekivana uporabna dozvola	Izvršiti sve pripremne radnje za otvaranje	Dekan Prodekan za razvoj Tajnik	Akad.god. 2014./2015.
1.3.a) Rješavanje imovinsko pravnih pitanja za pojedini laboratorij	Pokrenuti postupak uređivanja imovinsko pravnih odnosa za izgradnju pojedinog laboratorija	Dekan Prodekan za razvoj Tajnik	početak 2014. godine
1.3.b) Izrada projektne dokumentacije	Pripremiti sve potrebne dokumente	Dekan Prodekan za razvoj Tajnik	druga polovica 2014. godine
1.3.c) Raspisivanje natječaja i početak radova	Objaviti natječaj za izradu projektne dokumentacije	Dekan Prodekan za razvoj Tajnik	prva polovica 2015. godine
1.3. d) Nabavljena nova, odnosno osuvremenjena postojeća laboratorijska oprema	Prikupljanje i obrada podataka o svojoj laboratorijskoj opremi koja se koristi	Dekan Prodekan za razvoj Voditelji laboratorija	druga polovica 2015. godine
1.4. Nabavljene nove knjige, časopisi i ostale publikacije	Broj novih knjiga, časopisa i ostalih publikacija nabavljenih u godini dana	Dekan Prodekan za nastavu i pravna pitanja Knjižničar	veljača svake godine
1.5. Nabavljena nova računalna oprema	Prikupljanje i obrada podataka o računalnoj opremi koju koriste nastavnici i studenti	Dekan Prodekan za razvoj Prodekan za nastavu i pravna pitanja Informatički referent	travanj svake godine

Strateški cilj 2: LJUDSKI RESURSI			
2.1. Novozaposleni djelatnici Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu	Omjer broja nastavnika na svim studijskim programima i broja nastavnog osoblja u znanstveno nastavnim i suradničkim zvanjima, pokazatelji opterećenosti nastavnika u nastavi	Dekan Stručno vijeće Prodekan za nastavu i pravna pitanja Prodekan za razvoj Tajnik	siječanj svake godine
2.2. Broj nastavnika koji je sudjelovao u nekim vidovima stručnog usavršavanja	Prikupljanje i obrada podataka o stručnom usavršavanju djelatnika	Dekan Prodekan za razvoj Prodekan za nastavu i pravna pitanja	veljača svake godine
2.3. Broj nastavnika i studenata koji su sudjelovali u programu mobilnosti nastavnika i studenata u godini dana	Prikupljanje i obrada podataka o zainteresiranim djelatnicima i studentima za sudjelovanje u programu mobilnosti	Prodekan za međunarodnu suradnju Voditelj Studentske službe	studeni svake godine
2.4. Broj nastavnika koji su u godini dana odlazili na konferencije, seminare, kongrese,...	Prikupljanje podataka o potrebama nastavnika za odlascima na konferencije, seminare i kongrese te utvrđivanje kriterija potpore	Dekan Stručno vijeće Prodekan za razvoj Prodekan za nastavu i pravna pitanja Pročelnici odjela	kontinuirano tijekom godine
2.5. Broj objavljenih udžbenika i drugih izdanja djelatnika Veleučilišta	Prikupljanje podataka o potrebama djelatnika za izdavanjem udžbenika sukladno Pravilniku o izdavačkoj djelatnosti	Dekan Stručno vijeće Prodekan za nastavu i pravna pitanja Voditelj računovodstva	ožujak svake godine
2.6. Broj djelatnika	Prikupljanje	Dekan	ožujak svake

kojima je pružena novčana potpora za izradu doktorskih disertacija	podataka o potrebama djelatnika za novčanom potporom za izradu doktorskih disertacija	Prodekan za razvoj Voditelj računovodstva	godine
2.7. Broj djelatnika koji je sudjelovao u organiziranim rekreativnim i športskim aktivnostima	Prikupljanje i obrada podataka o djelatnicima koji žele sudjelovati u organiziranim rekreativnim i športskim aktivnostima	Dekan Tajnik Športska udruga Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu	lipanj svake godine
Strateški cilj 3: FINANCIJSKI RESURSI			
3.1. Godišnje izvješće dekana o poslovanju Veleučilišta	Prikupljanje i obrada podataka o financijskom poslovanju Veleučilišta u prethodnoj godini	Upravno vijeće Dekan Stručno vijeće Voditelj računovodstva	ožujak svake godine
3.2. Udio vlastitih sredstava u ukupnim приходима Veleučilišta	Prikupljanje i obrada o strukturi i obimu vlastitih sredstava Veleučilišta	Upravno vijeće Dekan Stručno vijeće Prodekan za razvoj Voditelj računovodstva	ožujak svake godine

4. Osobe i tijela potrebna za provedbu Strategije razvitka Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu za razdoblje 2013.-2017.

Strategiju razvoja Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu za razdoblje 2013. – 2017. moguće je provesti ako se definiraju nositelji pojedinih predviđenih aktivnosti. U okvirima svojih nadležnosti, Dekan će delegirati dijelove provedbe i implementacije Strategije većem broju djelatnika Veleučilišta. U tom smislu, uz zadaće definirane u prethodnom poglavlju za praćenje indikatora učinaka po definiranim zadacima ove Strategije razvoja, posebna zaduženja i ovlasti imati će i slijedeće osobe i tijela Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu.

- Upravno vijeće
- Dekan
- Stručno vijeće Veleučilišta
- Prodekan za nastavu i pravna pitanja
- Prodekan razvoj
- Prodekan za međunarodnu suradnju
- Pročelnici odjela
- Tajnik
- Studentska služba
- Odbor za unapređivanje kvalitete
- Veleučilišni centar za unapređenje i osiguravanje kvalitete studiranja na Veleučilištu "Marko Marulić" u Kninu
- Nastavnici
- Računovodstvo
- Informatički referent
- Knjižničar
- Voditelji laboratorija
- Studentski zbor

Dekan Veleučilišta će po potrebi osnivati ad hoc povjerenstva i radne grupe potrebne za provedbu Strategije razvoja Veleučilišta "Marko Marulić" u Kninu za razdoblje 2013. – 2017.